

В АО «СЭПО» первичка подвела итоги за год



Об этом в конце января было доложено на совещании профкома, а также на еженедельном семинаре с председателями профсоюзных организаций цехов и отделов предприятия.

Эти отчетные мероприятия проходили под председательством профлидера организации **Елены Александровны Семенюта**, итоги работы за год озвучила заместитель председателя ППО Марина Ивановна Ковбель. В частности, она отметила, что 2019-й стал для профсоюзной организации достаточно сложным из-за того, что на заводе прошло массовое сокращение работников предприятия, 1/3 которых являлась членами профсоюза. Безусловно, это негативно сказалось на численности профсоюзной организации. В связи с этим в первичке провели значительную правозащитную работу, для консультаций приезжала С.Н. Степанова, правовой инспектор Саратовской территориальной организации Профавиа, которая детально изучила около 50 обращений по поводу соблюдения трудового законодательства; три раза собиралась комиссия по трудовым спорам, профком и администрация предприятия провели ряд встреч, в результате часть молодых сотрудников – членов профсоюза удалось оставить на работе.

Все мероприятия, проводимые профсоюзной организацией, были направлены на сохранение профчленства в СЭПО. И здесь информационная политика, выбранная первичкой, стала значительным подспорьем в работе. На профсоюзных стендах постоянно вывешивалась актуальная информация, в корпоративной газете «Авангард» периодически печатались статьи на тему профсоюзной работы.

В течение года велся ежеквартальный мониторинг членства в профсоюзных организациях цехов и отделов. В октябре 2019 года на заседании профкома рассматривался вопрос по сохранению и увеличению уровня профсоюзного членства, организационному и кадровому укреплению в ППО.

В 2019 году трудовой коллектив СЭПО испытывал немалые трудности: производство холодильников подолгу вынуждено было находиться в простое, значительно снизились объемы производства агрегатного направления, а вместе с тем упала сдельная заработная плата, что особенно коснулось молодых специалистов. Поэтому профком принял решение выделить больше, чем обычно, средств для выдачи материальной помощи трудящимся, для адресной поддержки членов профсоюза, поощрения за многолетний труд. Так, в профсоюзной организации внедрены положения о материальном поощрении молодых членов профсоюза при рождении ребенка, в связи с бракосочетанием. Старейшие работники, состоящие в профсоюзе 50 лет, поощряются памятными призами и денежными премиями, также увеличены выплаты в связи с юбилейными датами.

В честь 85-летия Российского профсоюза авиационной промышленности в ППО АО «СЭПО» Профавиа при финансовой поддержке территориальной организации профсоюза был поощрен весь профактив завода и работники, являющиеся членами профсоюза более 40 лет. Всего было отмечено более 400 человек. Помимо этого, профсоюзная молодежь в качестве организаторов в 2019 году стала активно привлекаться к различным заводским мероприятиям, что также повысило статус первички.

Также профком СЭПО вместе с компанией «Билайн» разработал льготный корпоративный тариф, который распространяется на членов профсоюза и их семьи.

Несмотря на все трудности, которые испытывает не только ООО «СЭПО-ЗЭМ», но и многие предприятия авиационной промышленности, руководство завода выполняет большинство пунктов коллективного договора.

Безусловно, повышение профсоюзного членства и в 2020 году останется первоочередной задачей. Но уже сейчас следует начать готовиться к проведению в этом году отчетно-выборной конференции и многому другому. □

*Татьяна Маранцева,
ведущий специалист по связям с общественностью ООО «СЭПО-ЗЭМ»,
г. Саратов*

Активные и инициативные, неравнодушные и всегда готовые прийти на помощь – так характеризовали себя председатели цеховых комитетов при «мозговых» штурмах на обучающих семинарах. И действительно, кто, как не предцехкома, держит тесную связь с членами профсоюза, знает их проблемы, старается помочь в тяжелой жизненной ситуации, зачастую затрачивая на выполнение своей общественной работы гораздо больше предоставленных коллективным договором двух часов в неделю.

В каждой первичке, входящей в состав Республиканской организации Башкортостана Профавиа, среди профсоюзного актива, всегда найдется самый-самый. Самый уважаемый, самый всеми узнаваемый и, конечно же, самый активный.

Беседую с председателем цехового комитета ц.19 первичной профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМ-ПО» **Тагирой Калямовой**, под «опекой» которой одна из самых крупных цеховых организаций. 526 членов профсоюза каждодневно обращаются к Тагире с любыми вопросами – свадьба, спорт, подарки, экскурсии, медосмотры, материальная помощь, спецодежда и многое другое.

– Тагира, как хватает времени на все и на всех?

– Да, времени уходит много, и здесь очень важна поддержка и по-



Профсоюз – ЭТО ЖИЗНЬ, СЕМЬЯ, БИОГРАФИЯ

нимание со стороны мастеров и руководителя цеха. Еженедельно я принимаю участие в производственных оперативках, где выступаю с объявлениями, озвучиваю проблемы работников цеха, и мы стараемся их вместе решить. Один в поле не воин, поэтому рядом со мной всегда сплоченная, активная команда членов цехового комитета, на которых я всегда могу положиться.

– Что главное для вас в работе предцехкома?

– Взаимопонимание, умение решить проблему, отдача от сделанного. Можно много перечислять, главное, чтобы члены профсоюза чувствовали заботу и поддержку со стороны профсоюза. И я стараюсь охватить каждого своим вниманием. Особенно это касается молодых работников. Стараюсь донести до них информацию о молодежных мероприятиях и программах поддержки молодых семей.

– Вы еще являетесь общественным контролером, следите за организацией питания заводчан на первой площадке. Это еще одна профсоюзная нагрузка?

– Да, один раз в месяц, мы с комиссией профкома следим за качеством пищи и чистотой столовых. Ходим по залу, спрашиваем у работников, нет ли замечаний к работе столовой. Мой телефон знают все, и, если «каша недосоленная или компот недостаточно сладкий», звонят, сигнализируют! Обязательно передаю сигнал заведующей и замечания устраняются. Все это под нашим контролем!

Особое внимание у Тагиры Ниязбековны к информированию работников цехов, членов профсоюза о работе цехкома и профкома. У всех в цехах один информационный стенд, а у нее – два. Да не просто, стоящий в темном уголке, а с подсветкой на «красной» линии! Проявила инициативу и установила два шкафа с кубками и дипломами, чтобы все любовались спортивными достижениями цеха. Организовала и сделала ремонт в уголке, где проходят собрания с членами профсоюза. И это только малая часть тех забот, которые лежат на плечах Калямовой Тагиры – лауреата премии им. А.И. Мельникова

2019 года, лучшего профактивиста профсоюзной организации, обладателя многочисленных благодарностей и почетных грамот всех уровней.

Пожелав ей здоровья, душевных и физических сил для выполнения нелегкой профсоюзной работы, подумала: «Предцехкома не рождаются, им становятся. Но в случае с Тагирой – все наоборот!».

«В приоритете моей профсоюзной работы – защита членов профсоюза во всем. Социальная поддержка, трудовые споры, вопросы зарплаты. Главное, чтобы они понимали, что профсоюз есть, и он их защитит», – с этих слов началась беседа с председателем цехового комитета ц. 29 первичной профсоюзной организации Уфимского приборостроительного производственного объединения **Альфирой Токаревой**. У нее в цехе 100% профсоюзное членство, и пусть цех немногочисленный, забот у нее хватает.

– Альфира, сложно ли решать проблемы, возникающие в коллективе, и как предцехкома может помочь в той или иной ситуации?

– Если вопрос могу решить сама, я его решаю. Да, зачастую в ущерб своему личному времени. Если не могу, иду, «трясу» профком, и пока вопрос не решится, не успокоюсь. Я никогда не говорю, что мне некогда, всегда выслушаю и постараюсь помочь.

– Вот уже 17 лет вы избираетесь председателем цехового комитета. Помимо этого, еще и член президиума профкома, член комиссии по коллективному договору. Ваше участие в работе комиссии оказывает влияние на деятельность профсоюзной организации?

– Да, конечно. Ведь в процессе переговоров профсоюзная сторона старается не только сохранить социальные гарантии и льготы, но и внести новые пункты, улучшающие условия труда работников предприятия, в том числе и членов профсоюза. Наша задача – отстоять каждый пункт, и мы это делаем.

– Не секрет, что очень важно в работе профсоюзного лидера обратиться вокруг себя команду единомышленников, готовых помочь ему



в профсоюзной деятельности. Вам это удалось?

– Я стараюсь привлекать к организации профсоюзных мероприятий молодежь, заинтересовать их, замотивировать на выполнение поручений. Тенденция такова, что сегодня в составе цехового комитета практически все – молодые профактивисты, которые осознанно пришли к решению заниматься профсоюзной деятельностью.

В процессе разговора у Альфиры Фаритовны не замолкал телефон. Она давала поручения, решала вопросы, обсуждала проблемы. На вопрос «Что для вас профсоюз?» ответила просто: «Это моя вторая семья. Люблю помогать людям. За себя просить не пойду, а за работников – дойду до директора, если нужно».

Предцехкома – активные и инициативные, настойчивые и принципиальные, которые делают не всегда заметную и благодарную, но большую и важную работу. Для которых профсоюз стал жизнью, семьей и биографией. Такими словами можно дополнить высказывания председателей цехкомов, именно такие и есть наши герои рассказа. □

*О. Дронова,
ведущий специалист
РОБ Роспрофавиа,
г. Уфа*