

ВОПРОСЫ РЕШАЕМ ВМЕСТЕ

Председатель первичной профсоюзной организации ОДК-УМПО Василий Горбунов – об итогах работы в 2021 году.

Новые обязательства

– 2021-й год мы отработали с новыми обязательствами, которые взяли на себя по договоренности с работодателем, – отмечает председатель ППО ОДК-УМПО Василий Горбунов. – Объединение впервые провело детскую оздоровительную кампанию через профсоюзную организацию. Профком совместно с администрацией завода определил перечень лагерей, а затем занялся оформлением путевок, заключением договоров на оплату, отправкой ребят на отдых. Прошлым летом для детей заводчан были выделены 1824 путевки в ДОЛ им. Н. Гастелло и ДСОЛ «Звездочка» в Башкирии, ДОЛ «Радуга» (Крым) и лагерь «Волна» (Туапсе). Путевка для сотрудников ОДК-УМПО обошлась в 10% от полной стоимости.

Чтобы проделать вышеназванную работу, первичная профсоюзная организация заключила досоглашение с объединением. Согласно статье 377 Трудового кодекса РФ, работодатель вправе перечислять денежные средства профсоюзу на проведение культурно-массовых, спортивных, оздоровительных мероприятий, в том числе на организацию детского отдыха и новогодних мероприятий.

Опыт прошлого года признан успешным.

Ставка на здоровье

В 2021 году первичная профсоюзная организация ОДК-УМПО активно участвовала в проведении спортивных мероприятий – спартакиад, фестивалей, соревнований.

– За счет собственных средств мы приобретаем призы и подарки участникам соревнований, премируем победителей и организаторов, – продолжает В.В. Горбунов. – Работаем в тесной связке со спортклубом им. Н. Гастелло. В прошлом году в спортивных мероприятиях участвовали более 3 000 заводчан.

Культурных событий тоже было немало: интеллектуальная игра «Брейн-ринг», концерт к празднику 8 Марта, возложение цветов в День Победы, акция «Весна майская» и другие. Все мероприятия проходили с соблюдением мер по нераспространению коронавирусной инфекции. Отмечу, что мы продолжили оказание материальной помощи работникам ОДК-УМПО, членам профсоюза, переболевшим ковидом. В 2021 году на это было выделено более 12 млн рублей. Средства помогли заводчанам поддержать здоровье в реабилитационный период после перенесенного заболевания.

Также продолжаем возмещать часть стоимости путевки на санаторно-курортное лечение для членов профсоюза. Работник может получить до 15 000 рублей в качестве компенсации за отдых и лечение в здравницах Башкирии.

В партнерстве

– В ОДК-УМПО действует коллективный договор, который принят до конца 2022 года, – рассказал В.В. Горбунов. – В будущем го-

ду будем принимать новый. Планируется, что это будет единый документ, действие которого распространится на все предприятия, входящие в Объединенную двигательостроительную корпорацию. Напомню, что контроль выполнения условий колдоговора и соглашения по охране труда первичная профсоюзная организация осуществляет совместно с работодателем. Наша задача – проследить, чтобы содержание всех основополагающих документов было в пользу трудящегося человека.

В соответствии с колдоговором работодатель и профсоюзная организация обеспечивают выборы уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях предприятия и оказывают необходимую помощь и поддержку уполномоченному в выполнении возложенных на него обязанностей. Для справки: всего в ОДК-УМПО избрано 440 уполномоченных по охране труда. Ежегодно проводится их обучение, в 2021 году его прошли 50 человек.

Практически во все действующие в объединении комиссии – по трудовым спорам, социального





страхования, по чистоте и культуре производства, по правонарушениям и другие – входят представители профсоюзной организации. В прошлом году в комиссию по трудовым спорам поступило 10 обращений, два из которых решены в пользу работника. В рамках комиссии социального страхования в 2021 году оздоровлено 765 человек из числа предпенсионеров и работников с вредными и опасными условиями труда.

Также традиционно наша первичная профсоюзная организация оказывает всестороннюю поддержку работе Совета ветеранов ОДК-УМПО. Поздравляем ветеранов с памяtnыми датами, вручаем подарки, оказываем материальную помощь.

У нас получилось выстроить с работодателем партнерские отношения. Мы помогаем друг другу, оказываем поддержку. Ошибочно сегодня полагать, что профсоюз должен быть противостоящей стороной. Гораздо проще работать

вместе, тогда мы достигнем больших и лучших результатов!

Решаем вопросы

Наладили работу нашей «горячей линии»: любой заводчанин может озвучить свою проблему. В 2021 году обработали более 200 обращений. Они были самыми разными: спецодежда, санитарно-бытовые условия на рабочем месте, питание, вопросы оплаты больничных листов и т.д.

– В каждом подразделении на стенде есть номер телефона, по которому любой может обратиться, используя все доступные мессенджеры, – комментирует Василий Васильевич. – Отвечаем на вопросы 100%, ни один не оставляем без внимания. Если требуется, приходим в подразделения, разбираемся на месте.

В течение года мы поддерживали наших активистов – людей, без которых работа профсоюза не представляется возможной. Учредили нагрудный знак «50 лет в

профсоюзе» и отметили 25 ветеранов профсоюзного движения знаком, грамотой и премией 25 000 рублей. Мы с уважением относимся к людям, которые на протяжении долгих лет состоят в нашей профсоюзной организации.

– В наступившем году первичная профсоюзная организация ОДК-УМПО продолжит развивать партнерские отношения с работодателем, – отметил В.В. Горбунов. – Главной задачей профсоюза при этом остается забота о людях. Будем работать в направлении расширения социальных гарантий сотрудников. Продолжим контроль соблюдения трудового законодательства и охраны труда. Наша организация, в первую очередь, создана, чтобы помогать человеку труда – это место, куда можно обратиться по любому вопросу, и вопрос этот будет решен. □

*Ирина Исламова,
главный редактор газеты
«Моторостроитель»,
г. Уфа*

