

Бойцы-молодцы, или Молодая гвардия наступает

Молодежная бригада – это объединение молодых рабочих во главе с бригадиром. Выполнение производственного плана, улучшение качества производимой продукции, освоение бережливого производства – вот главные цели, которые ставили сотрудники отдела по работе с молодежью и управления по развитию производственной системы, создавая такие ячейки.

Вначале данный проект был успешно реализован в цехе № 5. Сегодня передовой опыт распространен и на другие подразделения.



Участники молодежной бригады цеха 3б: наладчик станков с ЧПУ Д. Шамсутдинов, слесари-ремонтники Р. Салимов и А. Каримов, наладчик станков с ЧПУ Б. Бутвилович, оператор станков с ЧПУ И. Байзигитов

– Решение о создании двух молодежных бригад принималось совместно с начальником цеха № 5 Константином Андреевичем Голосюком, – говорит **менеджер управления по развитию производственной системы Вера Конева**. – Наставниками выбрали наладчика Глеба Кулишова и токаря-револьверщика Лилию Габбасову, которые согласились поделиться своим опытом и поддержать молодых рабочих.

Первая бригада изготавливала детали типа «гайка» и «ниппель», а вторая – типа «тройник» и «угольник». Производственный план им давали на неделю, по итогам в лист оценки результатов работы бригады рабочая группа выставляла соответствующие баллы. За три месяца произошел существенный сдвиг: повысилось качество продукции, выпускаемой молодежными бригадами, сократился процент брака. Из бригад никто не уволился, а коллективы стали более сплоченными.

Здесь стоит сделать отступление. Адаптация вновь принятых сотрудников в объединении остается острым вопросом. Новички должны как можно скорее включиться в производственный процесс, овладеть ключевыми знаниями и навыками, почувствовать свою значимость и при этом знать, что могут обратиться с вопросом к более опытным специалистам и получить дельный ответ.

– Молодежь многому нужно научить, – рассказывает **начальник бюро адаптации отдела по работе с молодежью Люция Колычева**, – ведь никто не приходит в объединение со стопроцентным пониманием специфики нашего производства. И один из способов адаптации новичков – создание молодежных бригад.

Практика показала, что это эффективный способ решения многих проблем, связанных с «новобранцами». Опыт цеха № 5 взяли на вооружение и другие подразделения, организуя аналогичные ячейки.

Между ними даже объявили соревнование. Основными критериями являлись производственные показатели (выполнение плана, отсутствие брака), а также поддержание чистоты и порядка, оконтуривание рабочих мест, участие в культурно-массовых мероприятиях и конкурсах, проводимых в УМПО.

По результатам состязания лучшим стал цех 3в2, второе место занял 3-й «б», третье – цех № 8.

Мы решили пообщаться с участниками молодежных бригад и узнать, с какими трудностями им приходится сталкиваться, чему новому они научились, какие советы готовы дать новичкам. С такими вопросами мы отправились в цехи №№ 3в2, 3б* и 8, а также в цех 3в1.

*Цеху 3б посвящена статья «Взгляд изнутри» (стр. 8-11), поэтому в рамках данной темы мы о нем говорить подробно не будем.

Единый настрой – эффективный результат

– У нас возникли проблемы, связанные с эффективной организацией производственного процесса, – говорит **начальник цеха Зб Валерий Лбов**. – В итоге решили организовать две бригады, в которые вошли в общей сложности восемь человек. Первую возглавил Борис Бутвилович, вторую – Ильнур Алимгулов (оба – наладчики станков с ЧПУ).

Удачной идеей стала такая система, при которой одна команда принимает работу другой, благодаря чему потеря времени на переналадку свели к нулю, – продолжает Валерий Павлович. – Главной цели мы достигли: качество изготавливаемой на участке продукции достигло 100 процентов. В ближайших планах – организовать молодежные бригады и в других группах.

В цехе Зв2 с нами тоже охотно поделились результатами своей работы и задачами на будущее.

– На первом участке возникли проблемы, связанные с обновлением коллектива. Многие из квалифицированных сотрудников ушли на пенсию, и обучать вновь пришедших работников оказалось некому, – вводит в курс дела **старший мастер группы Александр Парфенов**. – Молодежи пришлось набираться опыта практически самостоятельно, действуя методом проб и ошибок.

Цех Зв2 занимается изготовлением и окончательной сборкой маслоагрегатов. Узлы, которые выпускаются на участке № 1, являются первоочередными позициями при сборке двигателя. Продукция очень значимая, и допускать брак или тормозить производственный процесс недопустимо.



Слесарь МСР цеха № 8 Е. Игнатьев

– Несмотря на определенные успехи в работе молодежных бригад, – говорит исполняющий обязанности **начальника цеха Зв2 Денис Корнеев**, – нам еще предстоит решить одну из самых главных задач, стоящих перед участком № 1: обеспечить ритмичное и комплектное закрытие первоочередных позиций маслонасосов всех изделий в установленные сроки.

– Когда новички приобретали определенные знания, они начинали работать каждый на себя, – продолжает Александр. – О командном духе говорить не приходилось. Появились трудности с планированием сменного задания. Все эти моменты негативно сказывались на атмосфере в коллективе. И тогда мы осознали: необходимо объединить молодых рабочих в группы, которые бы помогли им сплотиться.

Эту идею удалось реализовать в январе 2015 года. Экспериментальной площадкой стал участок № 1, где создали две молодежные бригады, которые полностью зависят друг от друга. Одна из команд (под руководством **слесаря механосборочных работ Ровшана Касымова**) занимается черновой обработкой деталей, которые в дальнейшем передают другой бригаде для окончательной сборки.

– Я четко слежу за порядком и выполнением сменного задания, отвечаю за каждого участника, – рассказывает Ровшан Комилжанович. – Мы понимаем, что из-за нашего брака или промедления страдает другая бригада, поэтому всеми силами пытаемся сделать все качественно и в срок.

Сами ребята отмечают: у них появился более четкий распорядок дня, повысилась дисциплина. А главное, каждый старается выполнить свою операцию без нарушений. С трудностями участники, разумеется, сталкиваются (по-другому и не бывает!), но преодолевать их намерены сообща. Например, сейчас пытаются решить проблему, связанную с нехваткой инструментов. Недавно на участке появились две новые пневмофортуны, но этого недостаточно. Нацеленность на результат и энергичность каждого помогают любой вопрос решать в два раза быстрее. Удавалось бы это поодиночке? Нет, однозначно заявляют ребята.

– У нас возникло взаимопонимание между коллегами по бригаде, – делится **участник бригады № 2 Тимур Игнатьев**. – Хотя количество выпускаемой продукции и увеличилось, перебоев в работе нет. Это стало возможным благодаря тому, что мы в одной связке.

Важным стимулом трудиться качественно, без брака, и изготавливать больше деталей является материальное поощрение.

– За каждый последующий моторокомплект, начиная с 23-го, бригадам полагается премия, – сообщает Александр Парфенов. – Это прекрасно мотивирует на результат.

– Привлечение и сохранение человеческих ресурсов, а также их развитие являются приоритетной задачей руководителя в области кадровой работы, – говорит **начальник цеха Зв1 Максим Игнатьев**. – В рамках данного проекта удалось создать для молодых сотрудников благоприятную среду, что положительно повлияло на их производительность и на скорость повышения их компетенций. Молодежные бригады явились неким шлюзом между условиями, в которых существовали новые работники до прихода на предприятие, и теми условиями, в которых работает объединение. Результаты проекта показали, что наибольший эффект будет достигнут при полном прохождении всех вновь принятых молодых работников через молодежные бригады.

Плюсы молодежных бригад:

1. Командный дух
2. Коллективная ответственность
3. Взаимопонимание
4. Взаимовыручка

Результаты работы молодежных бригад:

1. Увеличение количества выпускаемой продукции
2. Повышение качества продукции

Полировщик лопаток цеха Зв1 А. Бирдин



План мероприятий деятельности молодежной бригады состоит из следующих пунктов: наведение порядка на участке, анализ маршрута изготовления деталей, проведение кампании красных ярлыков, маркировки и разлиновки, расстановка слесарных верстаков, установка дополнительных стеллажей.

Первый шаг на пути к бережливому производству был сделан, когда бригада произвела сортировку штампов, надела порядок и убрала все лишнее.

– Наладчик теперь знает, на каком стеллаже лежит необходимая оснастка, – говорит **старший мастер участка № 2 Сергей Авдонин**. – Отличной идеей было покрасить нижнюю и верхнюю части штампов, которыми мы часто пользуемся, в синий цвет. Благодаря этому мы видим, какой штамп должен храниться на участке, а какой нужно сдать в кладовую.

Концепцией бережливого производства ребята прониклись полностью. И отношение к некоторым вещам изменилось: они стараются максимально задействовать имеющиеся ресурсы. Например, нашли применение металлу, который раньше хотели утилизировать: теперь из него варят трапы, и они прослужат гораздо дольше деревянных. За помощью обратились только раз – в строительное управление за профнастилом.

– Не будь бригад, с места ничего не сдвинулось бы. Никто не сделал бы то, что проделали мы, – объясняет Сергей Александрович. – Наша цель – довести все начатое до конца, и для этого мы остаемся после работы или выходим по субботам и воскресеньям.

Сил потрачено немало. Но результат проделанной работы действительно стоит того. Главное сейчас – поддерживать чистоту, порядок и деловую атмосферу, созданную молодежной бригадой.

– Участок очень сильно преобразился, разница действительно заметна, – подводит итоги Рустем Ринатович. – Если до этого мы сдерживали смежные цехи по выполнению плана, то теперь все делаем в срок. Сейчас и остальные участки заинтересовались этим опытом, и в ближайшее время мы планируем сформировать молодежные бригады в других группах.

Конечно, работы предстоит много. Но главное, процесс уже запущен, а это, как известно, серьезный шаг к победе.

Темпы, качество, бережливость

Следующий пункт нашего маршрута – цех № 8. С мая 2015 года на участке № 2 действует молодежная бригада, состоящая из четырех энергичных и перспективных рабочих. Возглавляет ее наладчик Вадим Князьков.

– В бригаду вошли сотрудники, которые работают в объединении не более двух лет, – рассказывает **начальник цеха № 8 Рустем Разяпов**. – Они взглянули на участок свежим взглядом. Перед ними была поставлена задача: навести порядок на рабочих местах и повысить качество изготавливаемой продукции при минимальных затратах. В их работу мы не вмешиваемся, пути решения они предлагают сами. А на еженедельных собраниях совместно обсуждаем накопившиеся вопросы.

Каждой бригаде – трудовое задание

В цехе Зв1 действуют две молодежные бригады – на участках № 1 (шлифовально-полировальном) и № 10 (механическом). Первая задействована в финишной обработке лопаток изделий, вторая – в механической обработке деталей типа «стойка» под пайку (оба участка выпускают детали для АЛ-31Ф, АЛ-31ФП, АЛ-41Ф-1С).

– В команду № 2 под руководством Рима Гузаирова вошли фрезеровщик, электроэрозионист, наладчик и оператор станков с ЧПУ, – рассказывает **инженер-технолог Анастасия Кадулина**. – Бригаду мы сформировали таким образом, чтобы при необходимости ребята могли заменить друг друга. И если кто-то из участников работает во вторую смену, то проблем, связанных с его отсутствием, не возникает.

Еще одна особенность этой бригады: в самом начале соревнования каждый из ребят смог попробовать себя в роли бригадира, оценив свои управленческие и организаторские способности.

Молодежную бригаду № 1 под руководством Фильдуса Гильмиярова собрали совсем по другому принципу. В нее вошли работники, специализирующиеся на определенных операциях.

– Один идеально обрабатывает профиль лопатки, – продолжает Анастасия Юрьевна, – другой мастерски полирует кромку. Конечно, в этом плане они связаны и зависят друг от друга. Но зато никаких сбоев не происходит: ребята настолько отточили мастерство, что каждый затрачивает на свою операцию минимум времени.

Главная цель создания молодежных бригад в цехе Зв1 – повышение качества производимой продукции и создание в подразделении благоприятной атмосферы.

– Благодаря участию в проекте ребята освоили смежные профессии, – рассказывает **наставник второй бригады Рим Гузаиров**. – Они стали более сплоченными, чувствуют ответственность друг перед другом. Перед ними стоит не легкая задача – обработка детали типа «стойка» под пайку. Вместе справляемся легко. С уверенностью могу сказать, что качество продукции повысилось.

Именно в бригадах молодежь осознает ценность таких понятий, как взаимовыручка и взаимопомощь. За советом всегда можно обратиться к наставнику или коллеге. На первом месте теперь командный, а не личный интерес.

– Каждый день нас собирает бригадир и дает нам задание, – рассказывает **участник бригады № 2 Альберт Бирдин**. – Если возникают вопросы, стараемся решать их безотлагательно. Такие бригады нужны, потому что это школа, в которой учат и помогают.

Для только что пришедших в объединение работников наличие молодежных бригад – огромный плюс. Во-первых, новички не остаются без внимания более опытных специалистов, во-вторых, быстрее включаются в производственный процесс, а в-третьих, учатся работать без брака.

Первые результаты деятельности молодежных бригад говорят сами за себя (и это отмечают во всех цехах, где запущены аналогичные проекты): повысилось качество выпускаемой продукции, появилась коллективная ответственность и заинтересованность каждого работника в конечном результате. Добиться этого за довольно короткий срок способна только сплоченная команда.



Слесари механосборочных работ цеха Зв2 Н. Мещеряков и С. Байков