Приложение 1 к приказу
№ ОДК/11-233 от 22.05.18 г.

ПОЛИТИКА ОДК В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Объединенная двигателестроительная корпорация (далее - ОДК) — интегрированная структура, специализирующаяся на разработке, серийном изготовлении и сервисном обслуживании двигателей для военной и гражданской авиации, космических программ и военно-морского флота, а также нефтегазовой промышленности и энергетики.

Настоящая политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее – ОТ и ПБ) охватывает деятельность АО «ОДК» и дочерних обществ, входящих в контур его управления, и закрепляет единые принципы и методы регулирования отношений в области ОТ и ПБ с целью обеспечения устойчивого развития и повышения уровня безопасности труда в ОДК.

Основополагающими принципами ОДК в области ОТ и ПБ являются:

- приоритетность жизни и здоровья людей и безопасности производства по отношению к процессу и результату производственной деятельности;
- лидирующая роль руководителей всех уровней иерархии ОДК в вопросах обеспечения безопасных условий труда и промышленной безопасности;
- обеспечение соответствия деятельности ОДК российскому законодательству в области ОТ и ПБ, нормативным и другим требованиям, принятым в ОДК, а также требованиям мировых стандартов;
- развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников ОДК за соблюдение требований в области ОТ и ПБ;
- приоритет предупреждающих мер, направленных на недопущение опасных воздействий на человека, предотвращение травматизма и ухудшения состояния здоровья персонала;
- системное и комплексное решение задач по обеспечению ОТ и ПБ на основе лучших современных практик и концепций анализа рисков;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в ОДК, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении.

Основываясь на вышеизложенных принципах, ОДК берет на себя следующие **обязательства**:

- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершенствование системы управления ОТ и ПБ;
- внедрять и применять передовые технологии, способствующие предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций;
- осуществлять систематический контроль условий и охраны труда;
- развивать культуру безопасности труда и лидерские качества руководителей и работников всех уровней иерархии ОДК по обеспечению ПБ и ОТ;
- совершенствовать непрерывную систему обучения сотрудников в области обеспечения охраны труда;
- обеспечивать уровень промышленной безопасности на опасных производственных объектах, при котором риск возникновения аварий и случаев травматизма минимален и соответствует уровню развития техники и технологии, а также постоянное снижение уровня этого риска;
- применять современные методы комплексного анализа рисков возникновения опасных событий, способных оказать негативное влияние на жизнь и здоровье людей;
- требовать от третьих лиц, осуществляющих деятельность на объектах ОДК, соблюдения стандартов и норм в области ОТ и ПБ, принятых ОДК;
- выделять и эффективно использовать ресурсы, включая кадры, финансы, технологии, оборудование и рабочее время, необходимые для реализации настоящей политики.

Руководители ОДК принимают на себя обязательства следовать положениям настоящей Политики и нести ответственность за её реализацию с целью создания безопасных условий своей деятельности.

Генеральный директор АО «ОДК» А.В. Артюхов

Приложение 2 к приказу
№ ОДК/11-233 от 22.05.2018 г.

Стратегия ОДК
в области промышленной безопасности и охраны труда

1. Введение

Стратегия ОДК в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) (далее – Стратегия) определяет цепочку целей, образ организационных действий и управляющих подходов трансформации культуры безопасности ОДК в соответствии со стратегическим направлением.

2. Термины и определения

Авария - разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемые взрыв и (или) выброс опасных веществ [ФЗ № 116 от 21.07.1997г.].

Безопасность производства - вид деятельности, направленный на защиту производства (производственной деятельности) от опасностей и рисков причинения вреда (нанесению ущерба) производственному процессу, имуществу, окружающей среде, здоровью и жизни работающих и третьих лиц [ГОСТ 12.0.002-2014].

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих опасных и (или) вредных производственных факторов при соблюдении регламентированных мер безопасности исключено, либо риски воздействия опасных производственных факторов являются допустимыми, а уровни воздействия вредных производственных факторов не превышают установленных нормативов [ГОСТ 12.0.002-2014].

Дочернее общество (ДО) – организация, включая филиалы, в которой АО «ОДК», в силу преобладающего участия в ее уставном капитале, либо в соответствии с заключенным договором, либо иным образом определяет и/или принимает стратегические и особо важные для деятельности ОДК операционные решения.

Инцидент - опасное происшествие и созданная им опасная ситуация, связанная с отказом или повреждением оборудования и технических устройств либо с опасным отклонением от установленного режима технологического процесса, не повлекшие за собой аварии [ГОСТ 12.0.002-2014].

Каскадные коммуникации – технология выстраивания коммуникаций по вопросам ПБ и ОТ в ОДК, при которой обязательства, принципы, инициативы и ответственность каскадируются от генерального директора АО «ОДК» на руководителей ДО, их заместителей и каждого конкретного работника.

Культура безопасности - принятие общих принципов и правил безопасного поведения всеми руководителями и работниками, доверие, сотрудничество, забота о личной безопасности и безопасности окружающих в каждый момент времени на работе и дома.

Миссия - чётко сформулированные смысл существования организации, её предназначение, философия бизнеса. Миссия как философия включает в себя ценности, морально-этические нормы и принципы, в соответствии с которыми организация намеревается осуществлять свою деятельность. Предназначение определяет действия, которые организация намеревается осуществлять. Смысл существования организации раскрывает причину её появления и отличие данной организации от ей подобных.

Несчастный случай на производстве - случай серьезного травматического воздействия на работника опасного производственного фактора при выполнении им трудовых обязанностей или заданий руководителя работ, в результате которого произошла временная (не ниже нормативно установленной длительности) или постоянная (стойкая) потеря трудоспособности или наступила смерть пострадавшего [ГОСТ 12.0.002-2014].

Объединенная двигателестроительная корпорация (ОДК) – холдинговая компания, состоящая из головной (основной) организации (АО «ОДК») и управляемых ею дочерних обществ (ДО) и их филиалов, объединенная общими целями, стратегией, принципами и правилами управления, организационной, технологической и финансовой взаимозависимость.

Опасность – производственный фактор, способный причинить травму или нанести иной вред здоровью [ГОСТ 12.0.230-2007].

Охрана труда (ОТ) - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия [ФЗ № 197 от 30.12.2001г. «ТК РФ»].

Оценка риска - процесс анализа риска воздействия идентифицированных вредных и опасных производственных факторов на организм работающего для выработки решений по защите от данного риска [ГОСТ 12.0.002-2014].

Приемлемый риск - риск, с которым в данной ситуации и на данном этапе своего развития общество считает возможным мириться в процессе своей деятельности при существующих общественных ценностях [ГОСТ 12.0.002-2014].

Производственная среда - часть окружающей человека среды, включающая природно-климатические факторы и факторы, связанные с профессиональной деятельностью (шум, вибрация, токсичные пары, газы, пыль, ионизирующие излучения и др.), называемые вредными и опасными факторами.

Профессиональные заболевания - группа болезней, возникающих в результате неблагоприятных условий труда, воздействия вредных факторов производства на рабочем месте.

Промышленная безопасность опасных производственных объектов (промышленная безопасность, ПБ) - состояние защищенности жизненно важных интересов личности и общества от аварий на опасных производственных объектах и последствий указанных аварий [ФЗ № 116 от 21.07.1997г.].

Простой оборудования - бездействие оборудования в рабочее время.

Производственный риск - вероятность убытков или дополнительных издержек, связанных со сбоями или остановкой производственных процессов, нарушением технологии выполнения операций, низким качеством сырья или работы персонала.

Стратегическое направление - генеральное направление деятельности на планируемый период.

Трансформация культуры безопасности - целостный, поступательно-преобразовательный процесс, который направлен на реконструкцию культуры за счет внедрения в неё инородных элементов, нарушающих её привычный ритм и задающих новый вектор культурного развития.

Рабочее место - зона нахождения работника и средств приложения его труда, которая определяется на основе технических и эргономических нормативов и оснащается техническими и прочими средствами, необходимыми для исполнения работником поставленной перед ним конкретной задачи.

Устойчивость - следование долгосрочной стратегии роста и капитализации путём использования возможностей и управления рисками, связанными с жизнью и здоровьем людей.

«Цель-ноль» («Vision Zero», концепция «Нулевого травматизма») - ориентир в осознанной деятельности всех участников производственного процесса (от владельцев предприятий до работников на местах) по полному предотвращению нарушений здоровья людей (травмы, несчастные случаи) и устойчивости производственных процессов (инциденты и аварии).

3. Миссия ОДК в области ПБ и ОТ

«Все работники ОДК должны каждый день возвращаться домой живыми и здоровыми, постоянно улучшать свои знания и навыки. Промышленная безопасность и охрана труда – основа устойчивого развития ОДК».

Для выполнения своей миссии в области ПБ и ОТ ОДК должна обеспечить формирование культуры предупреждения происшествий, а также постоянную деятельность по идентификации и снижению рисков потери человеческих жизней и здоровья, нанесения ущерба имуществу.

4. Стратегическое направление ОДК в области ПБ и ОТ

Стратегическим направлением ОДК в области ПБ и ОТ является «Цель-ноль» («Vision Zero»):

- стремление к нулевому производственному травматизму среди работников ОДК, подрядных организаций и всех людей, которые находятся на объектах ОДК;
- стремление к нулевому количеству аварий и инцидентов;
- стремление к нулевому количеству профессиональных заболеваний в ОДК;
- стремление к нулевому ущербу имуществу и производственной деятельности ОДК.

5. Базовые цели ОДК в области ПБ и ОТ

1. Создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, обеспечивающей постоянное улучшение условий и охраны труда и состояния промышленной безопасности.
2. Сертификация ДО, ведущих деятельность в различных отраслях промышленности, по международным стандартам OHSAS 18001-2007, ISO 14001 – к 2022 г.
3. Лидерство ОДК по культуре устойчивой безопасности в авиационной отрасли.

6. Функции руководителей ОДК как лидеров в области ПБ и ОТ

Лидирующая роль в деятельности по охране труда и промышленной безопасности отводится руководителям всех уровней:

Роль	Функции как лидера в ПБ и ОТ
Генеральный директор АО «ОДК»	Лидерство в ПБ и ОТ в ОДК как основа культуры устойчивой безопасности
Руководитель, ответственный за направление ПБ и ОТ в АО «ОДК»	Организация деятельности ОДК и ее организаций в области ПБ и ОТ: создание системы управления вопросами ПБ и ОТ, мониторинг и контроль ПБ и ОТ в ОДК, организация каскадных коммуникаций в области ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности в ОДК
Руководитель среднего и нижнего уровня управления в ДО	Лидерство в ПБ и ОТ в подразделении, на участке, в цеху ДО, деятельность по повышению ПБ и ОТ и формированию культуры устойчивой

	безопасности среди подчинённых работников

7. Ключевыми угрозами ОДК в области ПБ и ОТ являются:

1. Потеря человеческих жизней, нанесение ущерба имуществу, здоровью, окружающей среде.
2. Прямые финансовые потери от штрафов, компенсационных выплат, судебных исков, затрат на восстановление предприятий и поиск квалифицированных кадров.
3. Простой оборудования и недополученная прибыль вследствие остановки деятельности на время ликвидации последствий происшествий или административного приостановления деятельности.
4. Репутационный ущерб, потеря доверия, снижение инвестиционной привлекательности и стоимости активов, снижение привлекательности как работодателя.
5. Утеря неявных знаний в области ПБ и ОТ, снижение конкурентоспособности.

8. Принципы

Реализация Стратегии основывается на следующих принципах:

1. Приоритет предупреждающих мер перед реагирующими.
2. Вовлечение всех работников в процесс повышения уровня ПБ и ОТ на производстве, процессы идентификации источников опасности и принятия мер, снижающих риск здоровью и жизни людей.
3. Формирование лидерства, приверженности и осознанной ответственности каждого человека за свою жизнь и здоровье, жизнь и здоровье окружающих.
4. Постоянное обучение и совершенствование навыков в области ПБ и ОТ.
5. Ведение деятельности ОДК в соответствии с требованиями российского законодательства, как минимальных обязательных условий работы, направленное на соответствие и опережение лучших мировых практик и стандартов в области ПБ и ОТ.
6. Интеграция вопросов ПБ и ОТ в ОДК во все аспекты производственной деятельности, в процессы планирования и принятия управленческих решений.
7. Использование лучших современных практик и технологий для повышения уровня ПБ и ОТ.
8. Управление вопросами ПБ и ОТ в ОДК на основании объективных данных.
9. Участие в международной деятельности, поддержка программ и инициатив в области ПБ и ОТ.

10. Обеспечение устойчивого развития ОДК в области ПБ и ОТ.

11. Постоянное совершенствование системы управления вопросами ПБ и ОТ ОДК.

12. Доступность актуальной информации по основным показателям ПБ и ОТ.

13. Недопустимость оправданий нарушениям требований ПБ и ОТ.

9. Задачи

Основные задачи Стратегии:

1. Снижение уровня риска для жизни и здоровья людей, ущерба имуществу ОДК и третьих лиц при производстве продукции и оказании услуг.

2. Развитие лидерства в вопросах ПБ и ОТ и культуры устойчивой безопасности у руководителей и работников ОДК.

3. Улучшение условий труда работников и уровня безопасности оборудования.

4. Обеспечение соответствия оборудования, помещений и рабочих мест в ОДК требованиям действующих стандартов по ПБ и ОТ, стремление к полному исключению или минимизации вредного воздействия на здоровье работников.

5. Внедрение новых методов совершенствования систем управления ПБ и ОТ, снижения уровня аварийности и травматизма.

6. Повышение квалификации и контроль уровня знаний и навыков работников в вопросах ПБ и ОТ.

7. Повышение мотивации работников к соблюдению принципов культуры устойчивой безопасности и соблюдению требований охраны труда.

8. Развитие экспертной среды и платформы лучших практик ОДК в области ПБ и ОТ.

9. Развитие сотрудничества ОДК с международными компаниями, межправительственными организациями, отраслевыми и бизнес ассоциациями в области ПБ и ОТ.