



На фото: Азат Баймухаметов с учеником.

# Стал лучшим наставником



РАБОЧИЙ КЛАСС

Специалисты ОДК-УМПО победили в ежегодном республиканском конкурсе «Лучший наставник» по итогам 2023 года: завоевали первое и второе места.

**П**ервое место в номинации «Лучший наставник на производстве» занял Азат Баймухаметов, старший мастер производственно-технологического центра № 1. Он имеет 16-летний опыт работы на двигателестроительном предприятии и в последние пять лет активно занимается наставнической деятельностью, обучил тонкостям профессии 15 операторов станков с программным управлением. Сейчас под его наставничеством еще семь учеников осваивают практические навыки работы на производстве.

Второе место в этой же номинации присуждено старшему мастеру механообрабатывающего цеха Олегу Карачинскому. За девять лет наставничества он подготовил 30 рабочих. Также занимается сопровождением стажировки учащихся Уфимского машиностроительного колледжа и

Уфимского авиационного техникума. Ежегодно 12-15 ребят проходят практику на его участке.

- На производственном объединении успешно реализуется программа наставничества. Четко выстроенная система передачи знаний начинающим от более опытных работников позволяет обеспечить преемственность кадров. Кроме того, благодаря поддержке опытных мастеров значительно сокращается срок адаптации новых сотрудников. Программы обучения наставников разрабатывает и реализует Производственно-учебный центр Роста на базе ОДК-УМПО, - отметил **заместитель управляющего директора - директор по персоналу ОДК-УМПО Николай Лютов.**

Конкурс «Лучший наставник» проводится при поддержке Правительства Республики Башкор-

тостан, Федерации профсоюзов РБ и Союза работодателей РБ. Такое профессиональное состязание нацелено на развитие движения наставничества в регионе, повышение социального статуса его участников и содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства на промышленные предприятия.

В ОДК-УМПО победители конкурса имеют статус мастеров-наставников. Они отвечают за обучение в цехе, распределяют учеников по рабочим местам и готовят для них задания, а также контролируют посещаемость, успеваемость и мотивацию молодых рабочих, обеспечивают их успешную адаптацию на производстве, передачу заводских традиций.

Напомним, наставническая система ОДК-УМПО в прошлом году признана одной из лучших по итогам Всероссийского конкурса практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Виктория ИВАНОВА.